

FORMEZ VOS MANAGERS AU RECRUTEMENT



MANAGER C'EST AUSSI RECRUTER

Le recrutement est un enjeu stratégique et un défi de taille pour toute entreprise. Avec un **monde professionnel en plein bouleversement** modifiant durablement le rapport au travail et les exigences vis-à-vis de celui-ci, il devient désormais indispensable de **s'adapter pour recruter les bonnes cibles**.

Dans ce contexte, la contribution des managers souvent très impliqués dans le processus d'embauche d'un membre de leur équipe devient cruciale. Ce rôle de recruteur n'est donc plus l'apanage des directions RH car **la tendance est au travail collaboratif**.

Toujours est-il que **recruter est un art difficile** et un savoir-faire qui conditionne la réussite d'un projet. Peu formés à l'entretien de recrutement, **les managers peinent souvent à exprimer leurs appréhensions** devant la difficulté à évaluer les candidats de manière objective privilégiant une sélection fondée sur des critères émotionnels biaisés.

Pour garantir la réussite d'un recrutement il est dès lors **essentiel d'accompagner les managers** dans leur montée en compétences et leur permettre de développer une réelle **culture du recrutement**.

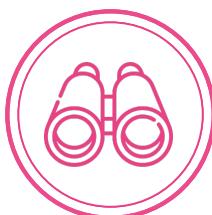
POURQUOI FAIRE LE CHOIX DE CO-EFFICIENCE ?

Nos formations sont conçues pour permettre aux managers ou services RH de découvrir toutes les **bonnes pratiques** en matière de recrutement. **3 modules** pour acquérir les précieuses **techniques et les outils** de nos recruteurs professionnels.

Boostez votre efficacité à toutes les étapes de votre projet, de la diffusion de l'annonce à l'intégration de vos collaborateurs dans le respect du cadre légal relatif au recrutement et des enjeux liés à l'expérience candidat.

1 FORMATION 3 MODULES

ATTIRER LES
TALENTS



MODULE 1

ÉVALUER LES
COMPÉTENCES



MODULE 2

ENGAGER LES
COLLABORATEURS



MODULE 3





ATTIRER LES TALENTS

Pourquoi choisir cette formation ?

De nos jours, les entreprises ont de plus en plus de difficultés à identifier et attirer les profils qualifiés dont elles ont besoin. La demande croissante de ces profils dit « pénuriques » souvent sur-sollicités accentue l'inversion du rapport de force d'année en année. Pour sortir du lot, vous devez dès maintenant bâtir une véritable stratégie de sourcing et redoubler de créativité pour conquérir vos futurs collaborateurs. Notre formation vous permettra d'offrir à vos candidats la meilleure et la plus séduisante des expériences. Vous découvrirez les clés d'une communication impactante que ce soit pour votre marque employeur, dans vos annonces ou bien sur LinkedIn.

Composition du module :



MESUREZ VOTRE POTENTIEL D'ATTRACTIVITÉ AUPRÈS DES CANDIDATS

- Marque employeur : un gage de performance et de compétitivité
- Découvrez les indicateurs d'attractivité de votre entreprise



RÉDIGEZ ET DIFFUSEZ UNE OFFRE D'EMPLOI EFFICACE

- Optimisez la rédaction de vos annonces
- Sélectionnez les meilleurs canaux de diffusion
- Vous êtes remarquable ? Les alternatives pour vous faire remarquer



ALLEZ PLUS LOIN GRÂCE À LINKEDIN

- Comprenez les codes et les usages de LinkedIn
- Adaptez votre message d'approche pour chaque candidat



- Présentation d'un audit sur votre marque employeur
- Une stratégie de diffusion efficiente de votre offre
- Initiation au social recruiting



PRÉSENTIEL OU
À DISTANCE



MANAGERS
ÉQUIPES RH
DIRIGEANTS



7H



ÉVALUER LES COMPÉTENCES

Pourquoi choisir cette formation ?

Le manager joue un rôle élémentaire dans le processus de recrutement car c'est la personne qui estime le mieux les compétences nécessaires pour assurer la fonction recherchée. En revanche l'entretien n'est pas toujours sa spécialité et de nouveaux paramètres peuvent même le mettre davantage en difficulté. Notre formation est conçue pour les managers souhaitant disposer d'outils et méthodes adaptés de manière à pouvoir enfin décrypter les parcours atypiques, savoir évaluer les compétences comportementales (Soft Skills) ou encore mieux apprécier les aspirations professionnelles des candidats rencontrés.

Composition du module :



TESTEZ VOTRE PERSONNALITÉ GRÂCE À LA MÉTHODE D.I.S.C

- Repérez vos grands traits de personnalité pour mieux vous comprendre et mieux recruter
- Décryptez les attitudes et motivations des candidats



OPTIMISEZ LA PRÉQUALIFICATION DE VOS CANDIDATS

- Identifiez les meilleurs CV en fonction de vos critères de recrutement
- L'entretien téléphonique : affinez la sélection des candidatures



MENEZ ET RÉUSSISSEZ VOTRE ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

- Hard/Soft Skills : catégorisez les compétences recherchées
- Structurez votre entretien d'évaluation selon la méthode S.T.A.R. appliquée par nos recruteurs

Les



- Test de personnalité D.I.S.C : Analysez votre personnalité en 4 couleurs
- Les clés pour décrypter efficacement un CV
- L'entretien S.T.A.R. : Une méthodologie d'évaluation éprouvée

PRÉSENTIEL OU
À DISTANCEMANAGERS
ÉQUIPES RH
DIRIGEANTS



ENGAGER VOS COLLABORATEURS

Pourquoi choisir cette formation ?

Plus d'un tiers des CDI sont rompus avant 1 an et c'est près de 80% chez les 16/34 ans majoritairement pour motif de démission. La qualité de l'intégration des nouveaux salariés dans l'entreprise est un enjeu crucial qui débute dès la promesse d'embauche signée. Cette phase importante doit faire l'objet d'un processus clairement défini pour augmenter la rétention de ses salariés si péniblement dénichés. Notre formation vous apporte toutes les clés pour finaliser votre processus de recrutement et réussir le parcours d'intégration de vos collaborateurs. Vous pourrez vous appuyer sur nos bonnes pratiques pour développer une expérience collaborateur à la fois positive, productive et moins coûteuse.

Composition du module :



APPRENEZ À CONCLURE VOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Méthodologie des actions à mener post entretien
- Finalisez la décision : aboutir à l'acceptation de la promesse d'embauche



FIDÉLISEZ VOS NOUVELLES RECRUES

- Les conseils pour réussir l'intégration de vos collaborateurs
- Fidélisez vos collaborateurs en planifiant un parcours d'intégration optimal



Les

- Laissez une image positive de votre entreprise à tous les candidats
- Nos conseils pour un onboarding réussi et ainsi une mise en action immédiate



PRÉSENTIEL OU
À DISTANCE



MANAGERS
ÉQUIPES RH
DIRIGEANTS

FORMEZ VOS MANAGERS AU RECRUTEMENT



ATTRIRER LES TALENTS

MODULE 1

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES



FAIRE L'ÉTUDE DE SON ATTRACTIVITÉ EMPLOYEUR PAR UN AUDIT DE SA PRÉSENCE DIGITALE



OPTIMISER L'IMPACT ET LA PORTÉE DE SES ANNONCES EMPLOI



INTÉGRER LES MÉDIAS COMME ALTERNATIVE POUR COMMUNIQUER



APPRÉHENDER LES TECHNIQUES D'APPROCHE SUR LINKEDIN

500 € H.T / pers

Formation Complète

Tarif pour l'ensemble des modules : 1750 € H.T



ENGAGER LES COLLABORATEURS

MODULE 3

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES



ADOPTER LES BONS RÉFLEXES POUR FINALISER VOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT



PRÉPARER L'ARRIVÉE DU NOUVEAU COLLABORATEUR



MOBILISER L'ÉQUIPE POUR FACILITER L'ACCUEIL

500 € H.T / pers

ÉVALUER LES COMPETENCES

MODULE 2

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES



CONNAÎTRE ET RESPECTER LA LÉGISLATION



COMPRENDRE SON PROPRE STYLE DE COMMUNICATION ET IDENTIFIER CELUI DES AUTRES AVEC L'OUTIL DISC



PERFECTIONNER SON PROCESSUS DE PRÉ-QUALIFICATION



SAVOIR MENER UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT STRUCTURÉ

500 € H.T / pers

1000 € H.T / pers



Datadock

Éligible OPCO



Outil DISC

TTI SUCCESS INSIGHTS®
FRANCE



Co-Efficiency est un cabinet de conseil RH qui accompagne les entreprises dans leurs projets de développement à travers le **recrutement** de talents, la **formation** des équipes, la communication **marque employeur**.

139 rue Vendôme
69006 LYON
Tél. : +33 (0)4 78 60 54 84

17-21 rue Saint Fiacre
• 75002 PARIS
Tél. : +33 (0)1 76 70 47 00

www.co-efficiencyconseil.com

