

Bilan de compétences

Les objectifs

Le bilan de compétences a pour objectif de permettre aux personnes d'analyser leurs compétences tant professionnelles que personnelles, ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et éventuellement un projet de formation.

Nous vous accompagnons dans l'élaboration d'un projet professionnel afin de :

- Prendre du recul sur votre parcours et identifier vos compétences
- Définir vos attentes, vos valeurs et vos motivations professionnelles
- Identifier votre potentiel d'évolution
- Accompagner votre reconversion professionnelle et/ou votre adaptation à de nouveaux métiers
- Analyser des opportunités hiérarchiques ou transversales
- Optimiser votre adéquation profil/poste

Modalités et délai d'accès



Les étapes du bilan

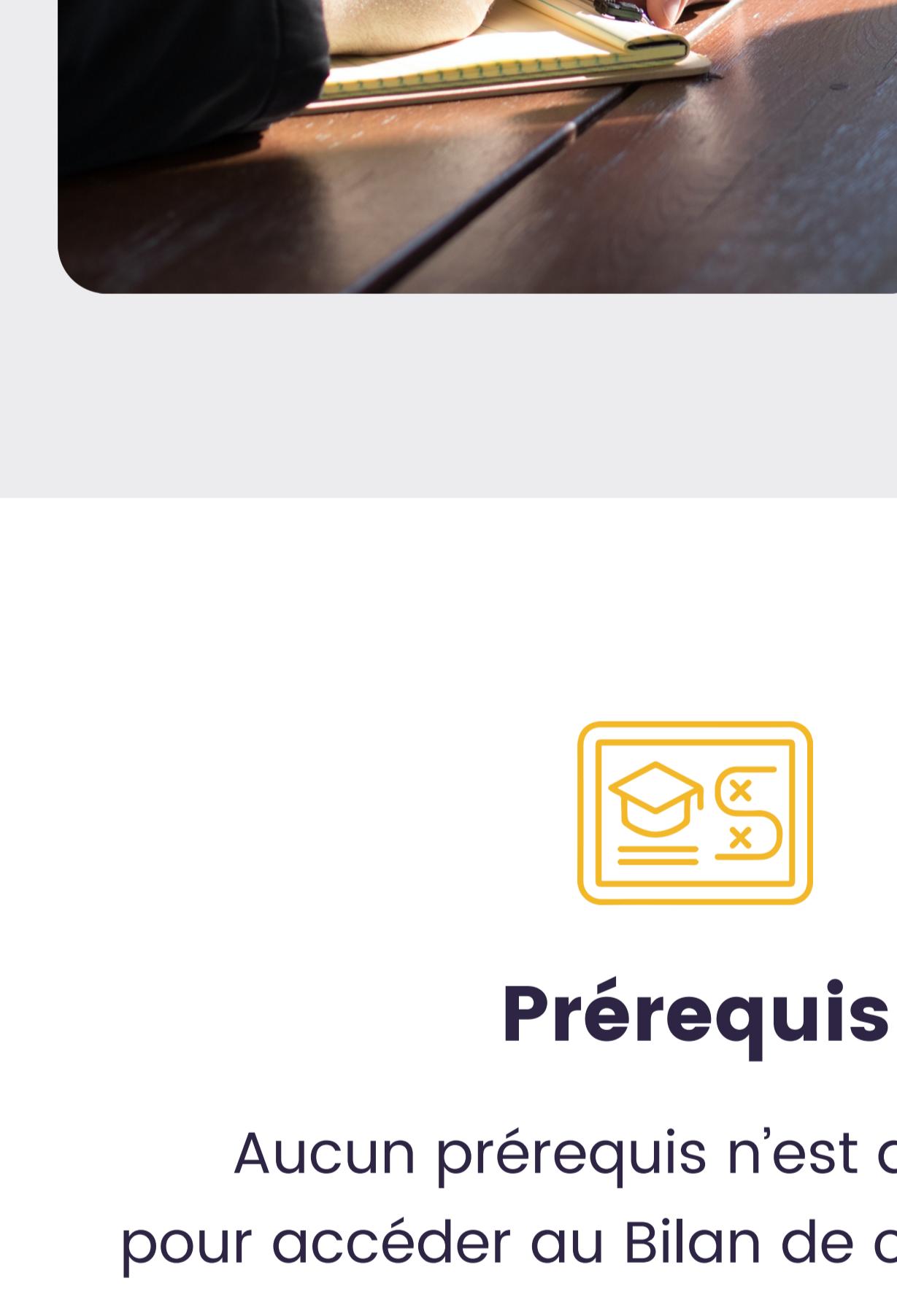
Le bilan de compétences se déroule en 3 phases. Il vous permet de faire le point sur votre carrière en vue de définir un projet professionnel réaliste qui correspond à vos compétences, vos aptitudes et vos centres d'intérêts.



Nous définissons et analysons la nature de vos besoins.

Nous analysons vos compétences, motivations et intérêts professionnels.

Nous recensons les facteurs de succès ou les freins dans la réalisation de votre projet professionnel.



Méthodologie

- Accompagnement par un consultant référent tout au long de la démarche (en présentiel ou à distance)
- Personnalisation de la démarche d'accompagnement en fonction de vos objectifs
- 8 à 10 séances d'entretiens individuels Durée totale de 24h réparties sur environ 3 mois
- Restitutions orale et écrite Document de synthèse présenté lors du dernier entretien individuel
- Modalités d'évaluation A la fin de l'accompagnement : un questionnaire de satisfaction à chaud est remis au bénéficiaire
Après 6 mois : entretien de suivi avec le bénéficiaire pour faire le point sur l'avancement du projet professionnel



Méthodes d'accompagnement

Nos consultants utilisent des méthodes variées tout au long de l'accompagnement

Tests d'aptitudes

Questionnaires de personnalités / Sur les valeurs

Apport de connaissances : marché de l'emploi, connaissance des métiers et des formations, des dispositifs de financement

Démarches d'enquêtes sur le terrain Rencontre de professionnels / interviews d'experts



Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé pour accéder au Bilan de compétences

Financement individuel : nous consulter

Financement par l'entreprise : nous consulter



Notre promesse

Vous apporter une réponse à votre demande dans un délai de 48h

Financement individuel : nous consulter

Financement par l'entreprise : nous consulter



Accessibilité

Bilan de compétences accessible à toute personne en situation de handicap.

Pour adopter les modalités de votre accompagnement, contactez notre référente Handicap



« Mon métier : développer le capital humain des entreprises. Je suis coach, depuis plus de 10 ans auprès de dirigeants et managers.

Ma passion : le cheval et son mode sensoriel. L'équicoaching est rapidement devenu un de mes outils de prédilection. Une méthode éprouvée d'analyse des comportements déclinée, au-delà du coaching, en formation ou séminaire de cohésion d'équipe... ».

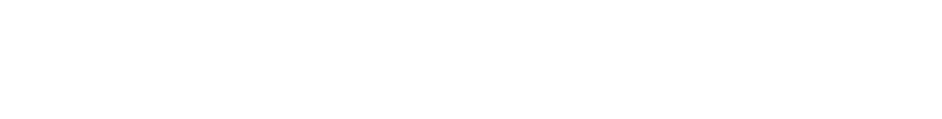


Business Developers

Emmanuelle DEBEAUV AIS

Référente Handicap

Référente Handicap



Notre posture vis-à-vis du bénéficiaire du bilan

Tous les échanges avec le bénéficiaire du bilan restent confidentiels.

Notre équipe adopte une posture de neutralité en s'appuyant sur des éléments mesurables et des outils validés par la communauté scientifique, et dans le respect du code de déontologie des psychologues qu'ils soient psychologues ou non.

Nous contacter