

Recrutement

Optimiser son processus de recrutement



Demande / Besoin du client

Notre client souhaitait revisiter ses pratiques RH pour attirer et intégrer les talents



Notre réponse : 2 jours

Une formation-action en 3 modules comprenant :

- > Apports théoriques
- > Audit des pratiques
- > Mise en place d'un plan d'action

Objectifs pédagogiques de la formation

1. Identifier les leviers pour attirer les talents
2. Perfectionner sa pratique en matière d'évaluation des compétences
3. Mettre en place une intégration performante des collaborateurs

Compétences développées



MODULE 1 : ATTIRER LES TALENTS (1/2 JOURNÉE)

Faire l'étude de son attractivité employeur par un audit de sa présence digitale
Optimiser l'impact et la portée de ses annonces emploi
Intégrer les médias comme alternative pour communiquer
Appréhender les techniques d'approche sur LinkedIn



MODULE 2 : ÉVALUER LES COMPÉTENCES (1 JOUR)

Connaître et respecter la législation en matière de recrutement
Comprendre son propre style de communication et identifier celui des autres avec l'outil DISC
Perfectionner son processus de pré-qualification
Savoir mener un entretien de recrutement structuré



MODULE 3 : ENGAGER LES COLLABORATEURS (1/2 JOURNÉE)

Adopter les bons réflexes pour finaliser votre processus de recrutement
Préparer l'arrivée du nouveau collaborateur
Mobiliser l'équipe pour faciliter l'accueil
Planifier un parcours d'intégration optimal tout en fidélisant votre nouveau collaborateur

Modalités

La prise en charge de la formation en intra-entreprise peut-être envisagée uniquement si une convention existe avec l'opérateur concerné.



Prérequis

Cette formation ne requiert pas de prérequis.



Type de formation

Formation professionnelle sur-mesure en intra-entreprise.



Public

Professionnels RH.



Tarif intra-entreprise

Sur devis.



Modalités d'évaluation

Audit des pratiques
Mises en situation
Quizz sur notre plateforme collaborative



Accessibilité

Formation entièrement accessible aux personnes en situation de handicap.

Nous contacter