

# Recrutement

## Professionaliser ses techniques de recrutement



### Demande / Besoin du client

Notre client nous sollicite pour former les managers aux techniques de recrutement.



### Notre réponse : 2 jours

Une formation-action en 2 modules comprenant :

- > Apports théoriques
- > Mise en place d'un plan d'action

## Objectifs pédagogiques de la formation

1. Perfectionner sa pratique en matière d'évaluation des compétences
2. Savoir mener des entretiens de recrutement
3. Mettre en place une intégration performante des collaborateurs

## Compétences développées

### MODULE 1 : PERFECTIONNER SA PRATIQUE D'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES (1 JOUR)

Connaître et respecter la législation en matière de recrutement  
Comprendre son propre style de communication et identifier celui des autres avec l'outil DISC  
Perfectionner son processus de pré-qualification  
Savoir mener un entretien de recrutement structuré

### MODULE 2 : FAVORISER L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS (1 JOUR)

Adopter les bons réflexes pour finaliser votre processus de recrutement  
Préparer l'arrivée du nouveau collaborateur  
Mobiliser l'équipe pour faciliter l'accueil  
Planifier un parcours d'intégration optimal tout en fidélisant votre nouveau collaborateur

## Modalités

La prise en charge de la formation en intra-entreprise peut-être envisagée uniquement si une convention existe avec l'opérateur concerné.



### Prérequis

Cette formation ne requiert pas de prérequis.



### Type de formation

Formation professionnelle sur-mesure en intra-entreprise.



### Public

Managers.



### Tarif intra-entreprise

Sur devis.



### Modalités d'évaluation

Mises en situation  
Quiz sur notre plateforme collaborative.



### Accessibilité

Formation entièrement accessible aux personnes en situation de handicap.

Nous contacter