

## LA PROBLÉMATIQUE RECRUTEMENT

À la recherche d'un profil qui détient 3 ans d'expérience minimum à ce poste. Le candidat idéal doit avoir la prestance et l'assurance d'un membre du Co-Dir' et être le bras droit du DG sur la partie finance.

## LA SOLUTION CO-EFFICIENCE

- Expertise métier et sectoriel du consultant
- Réalisation d'un cahier des charges recrutement pour cadrage de mission (soft et hard skills)
- Approche directe / chasse à partir de l'analyse concurrentielle

## **LES RESULTATS**

- 5 profils présentés
- 3 candidats vus en entretien
- 1 candidate idéale

